

Planeación instruccional



Elaboró: Ignacio López Cortes
Asignatura: Sociología de las Organizaciones
Periodos de evaluación en Licenciatura:

Fecha de elaboración: abril 2025
Clave: 11335 **Periodo:** Verano 2025
Programa: Administración de Negocios Internacionales

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PORCENTAJES (TAREAS, PARTICIPACIÓN EN CLASE, EVALUACIONES POR UNIDAD, ETC.)
<p><i>Para acreditación del curso:</i> De acuerdo con el Reglamento, deberá cumplir con el 80% de asistencia y haber participado en las actividades programadas, entregar trabajos y ejercicios en tiempo y forma establecidos. La impuntualidad y plagio afectan la evaluación.</p>	Promedio de Actividades y Tareas 40 % Examen 30 % Proyectos 30 %

BÁSICA	COMPLEMENTARIA	SITIOS Y RECURSOS DE INTERÉS
<ul style="list-style-type: none"> • Giddens, Anthony. Sociología. Madrid: Alianza, 2017. • Jones, Gareth. Teoría organizacional. Diseño y cambio de las organizaciones. México: Pearson Educación, 2008. • Eliécer Prieto, Jorge. Gestión Estratégica Organizacional. Colombia: Ecoe Ediciones, 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> • Darf, Richard L. (2015). Teoría y diseño organizacional. México: Cengage Learning Editores • Flores Urbáez, Matilde La innovación como cultura organizacional sustentada en procesos humanos. Revista Venezolana de Gerencia [en línea]. 2015, 20(70), 355-371[fecha de Consulta 24 de enero de 2020]. ISSN: 1315-9984. Disponible en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29040281010 • Lucas Marín, Antonio (2003). Sociología de las organizaciones. McGraw Hill. México • Ramírez Martínez, Guillermo (2015) El Análisis Organizacional en México y América 	Plataforma Brightspace Educaplay TikTok YouTube Genially

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
1	Encuadre. Importancia de las organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer las reglas de trabajo, convivencia y evaluación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bienvenida y presentación del grupo. • Rompehielos: Quienes somos. • Presentación de la asignatura. • Reglas de convivencia; criterios de evaluación, tareas, actividades, exámenes, proyecto final • Introducción y contextualización de la asignatura. 	BS, Genially, PPT

Planeación instruccional



Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
	1.1 Importancia de las organizaciones para alcanzar objetivos grupales.	<ul style="list-style-type: none"> Analizar el origen e importancia de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Investigar importancia de las organizaciones, definiciones y características. Revisión y análisis de organizaciones internacionales desde una perspectiva sociológica. Elaboración de collage importancia de las organizaciones para alcanzar objetivos grupales 	BS, Tik Tok, biblioteca digital, pintarrón, jumboard
	1.2 Historia social y económica de las organizaciones. Etapas preindustrial, industrial y postindustrial.	<ul style="list-style-type: none"> Conocer las características sociales y económicas de las etapas preindustrial, industrial y postindustrial. 	<ul style="list-style-type: none"> Introducción: historia social y económica de las organizaciones y su relevancia para comprender su evolución. Exposición y análisis de las características sociales y económicas de las etapas preindustrial, industrial y postindustrial, y su impacto en la organización del trabajo y los negocios internacionales. Análisis de la película Tiempos Modernos, de Charles Chaplin, con el enfoque en la etapas preindustrial, industrial y movimiento obrero. Representación de la etapa preindustrial, industrial, postindustrial 	BS, lectura, canvas
	1.3 Conceptos Básicos de sociología para el estudio de las organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> Reconocer y comprender conceptos básicos de sociología de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de la definición de conceptos como: estructura organizativa, cultura, poder, conflicto y cambio organizacional, cultura organizacional, globalización. Análisis de la relación de la sociología y las organizaciones. Revisión de organizaciones internacionales y la aplicación de conceptos sociológicos para comprender su funcionamiento. 	BS, Tik Tok, Educaplay, YouTube
2	2.1 Teoría clásica de la organización. Weber y la expansión de la burocracia.	<ul style="list-style-type: none"> Comprender las aportaciones de Weber y su impacto en las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación sobre Weber y su estudio de la burocracia como forma de organización. Análisis de los conceptos y principios de la teoría de la burocracia. Discusión sobre la aplicación de los principios de Weber en las organizaciones actuales y las críticas a su teoría. 	BS, YouTube, lectura, biblioteca digital.

Planeación instruccional



Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
	2.2 Teoría clásica de la organización. Taylor y la organización científica del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> Comprender las aportaciones de Taylor y su impacto en las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de Frederick Taylor y su enfoque en el estudio de la organización científica del trabajo (OCT). Análisis de los conceptos y principios fundamentales de la OCT. Análisis de la película Tiempos Modernos, de Charles Chaplin, con el enfoque de la OCT. Discusión sobre el impacto de la OCT en las organizaciones de la época y contemporáneas, y de las críticas a la misma. Practica de observación no participante en una organización, para analizar los principios vigentes de Weber (burocracia) y de Taylor (OCT). 	BS, YouTube, lectura, educaplay, pizarrón.
	2.3 Teoría clásica de la organización. Fayol y la organización formal.	<ul style="list-style-type: none"> Comprender las aportaciones de Fayol y su impacto en las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de Henri Fayol y su enfoque en el estudio de la organización formal. Principales conceptos y su aplicación en las organizaciones Análisis de tres organizaciones (escuela, iglesia, empresa) y la aplicación de principios de Fayol. Elaboración de un Story board de las aportaciones de Weber, Taylor y Fayol. En pares. 	BS, YouTube, biblioteca digital.
Repaso				
	3.1 Las relaciones humanas en las organizaciones: Elton Mayo y Maslow	<ul style="list-style-type: none"> Comprender las aportaciones de Mayo y Maslow y la teoría de las relaciones humanas. 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición estudiantes: Principales aportaciones y críticas a Elton Mayo. Exposición estudiantes: Principales aportaciones y críticas a Maslow Discusión sobre la aplicación actual de los principios de Mayo y Maslow 	Canvas, lectura.
3	3.2 Chester Barnard y la organización como sistema de cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> Comprender el papel de la organización como sistema de cooperación. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de Chester Barnard y la organización como sistema de cooperación. Explicación de los principales conceptos de la teoría. Discusión sobre el impacto de la teoría de Barnard en la gestión y el liderazgo en las organizaciones. 	Canvas, PPT

Planeación instruccional



Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
	3.3 McGregor y la Teoría X y Y; Ouchi y la Teoría Z	<ul style="list-style-type: none"> Conocer y diferenciar la perspectiva de las Teorías X y Y, y de la Teoría Z. 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición estudiantes, McGregor y los diferentes supuestos de su Teoría X y Y sobre la motivación en las organizaciones. Presentación de William Ouchi y su Teoría Z sobre la motivación y el estilo de gestión en las organizaciones. Vídeo Revisión de casos prácticos. Representación de una situación en una empresa con perfil X, Y o Z. 	BS, lectura, YouTube, Educaplay (video quiz)
	4.1 Teoría de Sistemas y Teoría de la contingencia	<ul style="list-style-type: none"> Comprender la perspectiva de las organizaciones desde la teoría de sistemas y de la contingencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de la Teoría de sistemas, características e impacto en el análisis de las organizaciones. Elaborar diagrama de la teoría de sistemas Investigar en que consiste la teoría de la contingencia. Análisis y debate de casos derivados del COVID. 	BS, pizarrón.
	4.2 Teoría de la dependencia	<ul style="list-style-type: none"> Conocer y comprender la teoría de la dependencia y su impacto en la toma de decisiones de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición de estudiantes sobre la teoría de la dependencia, Revisión de conceptos y casos. Debate sobre la teoría de la dependencia y su aplicación en las empresas. 	BS, lectura, canvas.
	4.3 Teoría de la agencia. Racionalidad limitada y oportunismo	<ul style="list-style-type: none"> Conocer y comprender la teoría de la agencia y su impacto en la toma de decisiones de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición de estudiantes sobre la teoría de la agencia, la racionalidad limitada y el oportunismo. Revisión de conceptos y casos. 	BS, lectura, canvas
4	5.1 Teoría y diseño organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Conocer y analizar los principales elementos de la teoría y diseño organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de las principales áreas de la teoría organizacional: Estructura, comportamiento, cultura y ambiente organizacional. 	BS, PPT
	5.2 Estructura y cultura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Analizar la relación entre estructura organizacional y cultura organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de la estructura organizacional y su influencia en el comportamiento de los individuos. Relación entre estructura organizacional y cultura organizacional. Exposición de estudiantes sobre los tipos de estructura organizacional. 	BS, PPT, lectura, navegador.

Planeación instruccional



Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
		<ul style="list-style-type: none"> Conocer e identificar los principales tipos de estructura organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de casos de empresas con diferente estructura organizacional. 	
	5.3 Cultura de la organización. Ritos, mitos, creencias, ética y valores.	<ul style="list-style-type: none"> Comprender los elementos que integran y definen la cultura organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Definición y función de la cultura organizacional. Revisión de los conceptos principales: Ritos, mitos, creencias, ética y valores Revisión de la cultura organizacional de empresas internacionales y locales. 	BS, PPT, lectura, navegador
	5.4 Roles y jerarquías en la organización	<ul style="list-style-type: none"> Analizar la relación entre roles y jerarquías en la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de la importancia de los roles y la jerarquía en las organizaciones y su impacto en la dinámica laboral y el rendimiento organizacional. Análisis de las relaciones de poder y toma de decisiones en las organizaciones; y importancia de los roles informales. Investigar sobre el impacto de las estructuras jerárquicas o no jerárquicas en el funcionamiento de las organizaciones. 	BS, pintarrón, PPT, navegador,
			Repaso	
	5.5 Diseño y comunicación organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> Conocer e identificar los diferentes tipos de comunicación organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de los tipos de comunicación organizacional. La comunicación informal: Video Psicópolis. El rumor en las organizaciones. 	BS, PPT. YouTube,
	Diseño de visita a una organización. Práctica de observación.	<ul style="list-style-type: none"> Identificar y planear los aspectos a observar en una organización para su análisis sociológico. 	<ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo comprender una organización? Presentación del método de observación, tipos, ventajas y desventajas. Elaboración de guía de observación semiestructurada. 	PPT, navegador.
5	5.6 Diseño y estructura material de las organizaciones. Espacios y significados	<ul style="list-style-type: none"> Conocer e identificar elementos del diseño material de las organizaciones y su impacto interno y externo. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación del significado de la estructura material, y su relación e impacto en la cultura organizacional. Revisión de casos de empresas internacionales. Elaborar una propuesta de modificación en la distribución y uso de los espacios de su lugar de trabajo. En pares, justificarla y señalar el efecto esperado. 	BS, PPT, navegador.

Planeación instruccional



Semana	Contenido temático	Objetivo	Actividades	Recursos a utilizar
	6.1 Ecología y legitimización de las organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer y comprender la aplicación de las teorías de la ecología y de las poblaciones a la dinámica de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicación de la ecología organizacional, proceso y sobrevivencia de las organizaciones • Análisis de casos exitosos y fallidos 	BS, PPT, navegador.
	6.2 Responsabilidad Social Corporativa y los negocios sociales como alternativa al contexto actual	<ul style="list-style-type: none"> • Comprender los conceptos e implicaciones de la responsabilidad social corporativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto de responsabilidad social corporativa. • Ética empresarial y sostenibilidad en el contexto internacional. • Ejemplos de prácticas responsables en empresas internacionales. • Características de los negocios sociales y análisis de casos. 	BS, PPT, navegador.
6	6.3 Innovación y Cambio Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar la importancia de la innovación y cambio en las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la innovación en el contexto empresarial. • Procesos de cambio organizacional y resistencia al cambio. • Casos de empresas que han implementado procesos exitosos de innovación y cambio. 	BS, PPT, navegador.
	6.4 Diversidad e inclusión	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexionar y discutir sobre el papel actual de la diversidad y la inclusión en las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la diversidad e inclusión en las empresas internacionales. • Estrategias para fomentar la diversidad y la igualdad de oportunidades. • Análisis de casos de empresas que promueven la diversidad e inclusión 	BS, PPT, navegador.
			PRESENTACIÓN PROYECTO FINAL Y RETROALIMENTACIÓN	
				ENTREGA DE CALIFICACIONES Y RETROALIMENTACIÓN